



DUNAV RE a.d.o.

ЖИВОТНА СРЕДИНА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ ИЗВЕШТАЈ 2022



МАЈ 2023, БЕОГРАД

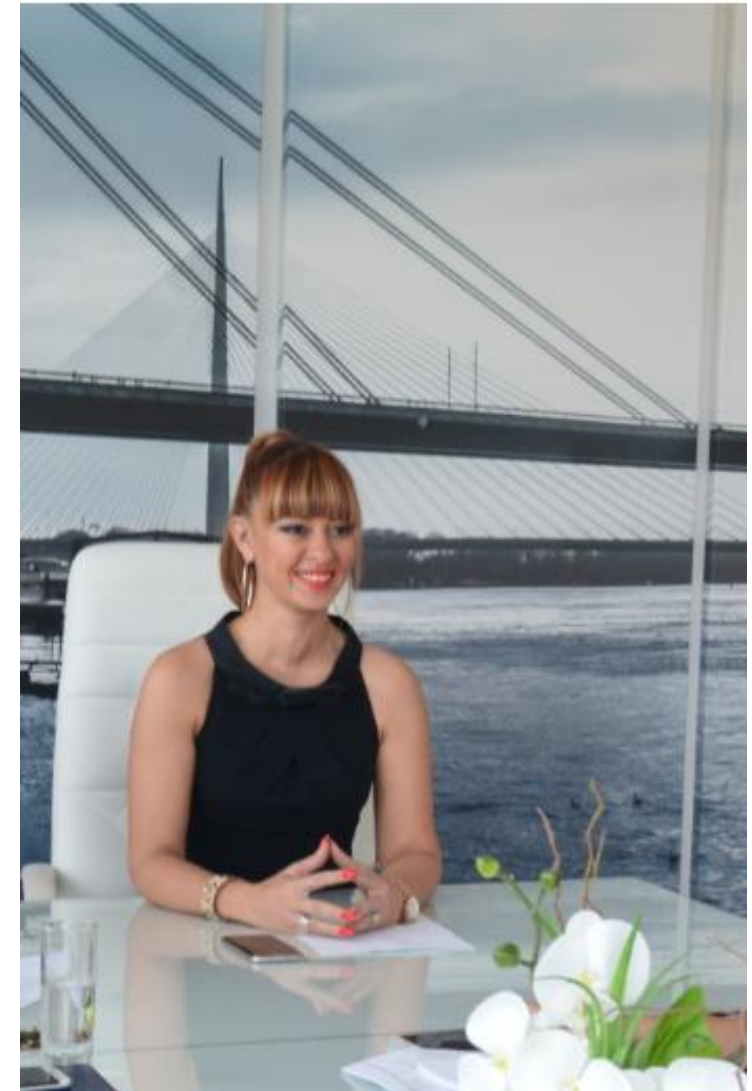


DUNAV RE a.d.o.

„Ово је наш трећи Извештај о одрживом пословању, као допринос изворним принципима Конференције странака Конвенције УН, повећености примени Принципа за одрживо осигурање УН, стратешке опредељености за пројекте обновљиве енергије и смањење емисије угљеника ради постизања нулте емисије до 2050. године, што је један од стратешких циљева Друштва.

У 2022. години смо наставили даље унапређење програма одрживости, првенствено захваљујући високој корпоративној одговорности запослених, примени одрживих пословних пракси и нашој експертизи у пословнима реосигурања која нам омогућава учешће у пројектима Зелене индустријске револуције. Друштво се у 2022. години позиционирало као поуздани реосигуравач више пројеката обновљивих извора енергије и наставиће у том правцу у наредном периоду.“

Зорана Пејчић, Председник Извршног одбора и CSO





DUNAV RE a.d.o.

- ОДРЖИВОСТ
- ВИЗИЈА 2022
- ЦИЉЕВИ ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА (СДГ)
- ЕСГ ПЕЈЗАЖ У 2022
- ОДРЖИВИ РАЗВОЈ
- ЕСГ ФАКТОРИ
- ДОСТИГНУЋА 2022
- ПРИНЦИПИ ЗА ОДРЖИВО ОСИГУРАЊЕ (ПСИ)
- РЕЗИМЕ





DUNAV RE a.d.o.

Одрживост

Дунав Ре сматра одрживи развој кључним фактором у остваривању своје мисије и изградњи квалитетних дугорочних односа са свим заинтересованим странама.

Друштво је посвећено смањењу неизвесности у животној средини, пружању сигурности својим клијентима и стварању одрживе вредности за своје акционаре.

У процесу креирања производа и услуга реосигурања, као и управљања портфељом, Друштво се руководи принципима одрживог пословања.





Визија 2022

Дунав Ре има за циљ водећу улогу на домаћем и регионалном тржишту у интеграцији најбољих ЕСГ стандарда у све сегменте пословања.

Одрживост је потпуно интегрисана у наше пословне праксе и изражена у нашој визији изградње сигурније будућности.

Чврста посвећеност Друштва одрживости вођена је Циљевима одрживог развоја УН, Агендом УН 2030, Принципима за одрживо осигурање УН, Европском конвенцијом о зеленом договору, Зеленом агендом за Западни Балкан, Законом о климатским променама, Законом о заштити природе и Националним планом за смањење штетних емисија.

У 2022. години смо испунили све одрживе пословне циљеве, пружајући финансијску сигурност цедентима и другим пословним партнерима, стварајући одрживу вредност за наше акционаре и сигурну будућност за запослене.





DUNAV RE a.d.o.

Наша одрживост се заснива на:

ЦИЉЕВИМА ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА које су одобриле Уједињене нације (UN SDGs) у септембру 2015. године. Њихов значај се огледа у визији постизања **одрживе будућности за све** у средњорочном временском периоду. Свих 17 циљева су међусобно повезани и представљају глобалне изазове као што су: искорењивање сиромаштва, борба против климатских промена, мир и просперитет за све, образовање, једнакост жена, заштита животне средине и одрживи урбани развој. Стога представљају јединствену прилику да боље одговоримо на променљива очекивања и тежње друштва у коме живимо и да развијемо стратегије и иновативне пословне моделе прилагођене свету који пролази кроз дубоке промене.

АГЕНДИ УН 2030, глобалном плану за промовисање одрживог мира и просперитета за заштиту Планете, са својих 17 циљева одрживог развоја (17 SDGs).

ЕВРОПСКОМ ЗЕЛЕНОМ ДОГОВОРУ, скупу политичких иницијатива Европске комисије чији је циљ да Европу учини климатски неутралном до 2050. године. Поред тога, предлаже смањење емисије гасова стаклене баште за 50-55% до 2030. године, подстицање економије кроз зелене технологије и успостављање одрживе индустрије. Фокус је на коришћењу више енергије, добијене из ветра и сунца.





ДЕКЛАРАЦИЈИ О ЗЕЛЕНОЈ АГЕНДИ ЗА ЗАПАДНИ БАЛКАН која предвиђа ангажовање у спровођењу 5 стубова Зелене агенде и то: 1) климатске акције (укључујући декарбонизацију, енергију и мобилност); 2) кружну економију која се посебно бави отпадом, рециклажом, одрживом производњом и искоришћавањем ресурса; 3) биодиверзитет, који има за циљ заштиту и обнављање регионалних природних богатстава; 4) борбу против загађења ваздуха, воде и земљишта и 5) одрживе системе исхране и рурална подручја.

ЗАКОНУ О КЛИМАТСКИМ ПРОМЕНАМА који дефинише системе за ограничење емисије гасова стаклене баште, повећавајући отпорност друштва у целини, здравственог сектора, водопривреде, шумарства и пољопривреде на негативне ефекте климатских промена, плански прилагођавајући све секторе измењеним климатским условима, успостављајући механизме за извештавање и проверу информација о усклађености са међународном заједницом, Оквирном конвенцијом УН-а о промени климе и Париским споразумом.





ЗАКОНУ О ЗАШТИТИ ПРИРОДЕ који предвиђа поступак успостављања националне еколошке мреже у оквиру еколошке мреже EU NATURA 2000, у складу са захтевима Директиве о стаништима и птицама.

НАЦИОНАЛНОМ ПЛАНУ ЗА СМАЊЕЊЕ ЕМИСИЈА који је усвојен са циљем да се смањи емисија штетних материја које загађују ваздух из великих постројења за сагоревање, а чија је укупна инсталисана топлотна снага већа од 50 MW и која поседују употребну дозволу издату пре 1. јула 1992. године.

Овај план представља намеру Републике Србије да смањи емисије загађујућих материја и ослања се на ЛСР директиву и национални транзициони план у смислу Директиве 2010/75/EУ Европског савета од 24. новембра 2010. о индустријским емисијама.

17 Циљева одрживог развоја УН





DUNAV RE a.d.o.

17 ЦИЉЕВА ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА





Друштво користи 17 циљева одрживог развоја за следеће активности:

- *Доношење стратешких одлука*
- *Управљање портфељем*
- *Развој производа*
- *Мерење утицаја*
- *Различите скрининг-тестове*
- *Извештавање о одрживости*





Иако су свих 17 циљева релевантни, одредили смо 6 циљева као приоритетне јер су најбоље усклађени с нашим основним пословним активностима:

SDG 4 – Квалитетно образовање: образовање видимо као једну од основних области нашег професионалног ангажовања; ми не спонзорисемо научне пројекте, већ желимо да допринесемо теорији и пракси реосигурања кроз сопствену експертизу; промовисемо ЕСТ стандарде у сопственој пословној пракси путем предавања на конференцијама, интервјуа, стручних анализа и чланака у регионалним часописима осигурања, као и на нашим порталима; посвећени смо сталном професионалном развоју наших запослених кроз подстицање формалног образовања, техничких и стручних вештина; посебну пажњу посвећујемо пројектима трансфера знања и едукацији наших џедената.

SDG 5 – Једнакост полова: посвећени смо обезбеђивању радног места на коме се сви појединци третирају једнако са поштовањем и достојанством; не толеришемо било какво понашање које ствара, подстиче или дозвољава увредљиво, понижавајуће или застрашујуће радно окружење; наша посвећеност једнакости, правичности, инклузији и толеранцији, у складу је са Циљном иницијативом УН за родну равноправност 2021.





SDG 8 - Достојанствен рад и економски раст: ми знамо да је наша одговорност да поштујемо људска права, зато смо посвећени одржавању одговарајућих и поштених радних и социјалних стандарда; наш циљ је да покренемо одрживи економски раст кроз прогресивну ефикасност ресурса.

SDG 12- Одговорна потрошња и производња: ефикасно користимо ресурсе и смањујемо отпад и емисије; на то обраћамо пажњу приликом развоја наших производа, такође помажемо пословним партнерима да креирају своје производе и услуге осигурања на одрживији и ефикаснији начин, како би постигли сопствене циљеве одрживости.

SDG 13 - Климатска акција: посвећени смо помагању у постизању циљева Париског споразума; до 2030. желимо да смањимо наше емисије за 50% у поређењу са 2020; до 2050. године настојимо да постигнемо климатску неутралност; интегрисали смо факторе климатских промена и ЕСГ факторе у наше основне пословне политике и Систем управљања ризицима (EPM).

SDG 17 - Партнерство за циљеве: потребни су нам јаки партнери како бисмо покретали одрживи развој унутар нашег Друштва и шире и како бисмо боље одговорили на друштвене изазове; стога активно сарађујемо са широким спектром компанија, организација, удружења и мрежа које се баве одрживим развојем.



ЖИВОТНА СРЕДИНА, ДРУШТВО И УПРАВЉАЊЕ 2022.



DUNAV RE a.d.o.

У 2022. години је дошло је до даљег повећања интересовања пословних партнера, независних ревизора и рејтинг агенција, за транспарентно управљање ризиком климатских промена и ЕСГ фактора у пословању

РЕГУЛАТОР(НБС)	УДРУЖЕЊЕ ОСИГУРАВАЧА	ЕКСТЕРНА РЕВИЗИЈА	ИНВЕСТИТОРИ	ПОСЛОВНИ ПАРТНЕРИ
Одређени притисак	Одређени притисак	Значајан притисак	Одређени притисак	Значајан притисак
ЗАПОСЛЕНИ	ЈАВНО МЊЕЊЕ	ВЛАДА	РЕЈТИНГ АГЕНЦИЈЕ	
Значајан притисак (са фокусом на загађење ваздуха)	Високи притисак са фокусом на климатске промене, управљање отпадом и еколошким ризицима	Високи притисак са фокусом на климатске акције, декарбонизацију, циркуларну економију, загађење свих врста, одрживу производњу хране и биодиверзитет	Високи притисак са фокусом на управљање ризиком климатских промена и потпуну примену, управљање и мерење ЕСГ фактора	



У 2022. години су дефинисане мере Владе за ублажавање ризика животне средине у 5 главних сегмената:

1. Декарбонизација (акције за климу, чисту енергију и одрживи транспорт)
2. Циркуларна економија (отпад, рециклажа, одржива производња и ефикасност ресурса)
3. Биодиверзитет (заштита, обнова природе и успостављање екосистемима)
4. Борба против загађења ваздуха, воде и земљишта (због различитих утицаја изазваних људским активностима)
5. Производња здраве хране (одрживи системи исхране и очување руралних подручја)





Одрживи развој

Дунав Ре ствара дугорочну основу за стабилно, профитабилно и безбедно пословање, промовишући транзицију ка одрживом друштву и смањујући свој утицај на климатске промене.

Сигурнија будућност Друштва заснива се на оријентацији ка одрживости, користећи најбоље глобалне ЕСГ праксе које су успешно интегрисане у све пословне активности спроведене у 2022. години.

Наш одрживи развој је фокусиран на 4 главне области:

1. Реосигурање и управљање имовином
2. Пословни процеси
3. Одговорност према кључним заинтересованим странама
4. Корпоративно управљање





1. Реосигурање и управљање имовином

Реосигурање и управљање имовином су наше стратешке активности. Друштво се фокусира на прелазак на климатски неутралну и климатски отпорну циркуларну економију, што значи да промовишемо одрживу економску активност, енергетску ефикасност и енергију из обновљивих извора са циљем смањења емисије гасова стаклене баште.

Обзиром да је Друштво оријентисано на пословање на међународном тржишту реосигурања, активно се бавимо ЕСГ пословним принципима у дужем временском периоду.

ЕСГ фактори су успешно интегрисани у све пословне активности, на првом месту у развој производа и услуга реосигурања, као и инвестициону стратегију.





Реосигурање

С обзиром да је Друштво претежно реосигуравач имовине и одговорности, ризици везани за временске прилике и утицај променљивих климатских трендова (фактори животне средине) представљају озбиљну претњу због потенцијално значајног утицаја природних губитака.

Разматрање ЕСГ фактора је успешно интегрисано у процес преузимања ризика у реосигурање, првенствено утврђивања будућих трошкова климатске неизвесности у домену одређивања цене, политике спровођења и техничких одредби реосигурања.

Друштво активно промовише производе реосигурања за пројекте обновљиве енергије који укључују, али нису ограничени само на ветроелектране и соларне електране. Што се тиче рудника угља и термоелектрана, политика реосигурања ових ризика узима у обзир динамику националних стратегија за постепено укидање фосилних горива и прелазак на климатски неутралну економију. До тада, Друштво ће наставити да активно подржава пројекте смањења емисија загађујућих материја, као што су пројекти одсумпоравања постројења на угљу и увођење технологија за смањење емисије суспендованих честица, као прелазно решење.



Управљање имовином



DUNAV RE a.d.o.

Инвестициона политика Друштва обухвата процену критеријума заштите животне средине, друштвених фактора и управљања (ЕСГ) у процесу доношења инвестиционих одлука, у циљу смањења репутационог ризика, постизања већих и стабилних приноса и очувања реалне вредности средстава реосигурања. И у 2022. години наставили смо са комплексним мерама како бисмо обезбедили сигурност и одрживост инвестиција у складу са правилима контроле и управљања ризиком, укључујући, али не ограничавајући се само на процену усклађености са ЕСГ стратегијом.

Фактори животне средине – спроводимо процену емитената који могу бити повезани са одређеним индустријама као што је дуванска (производња и прерада), индустрија фосилних горива (прерада и манипулација), трговина оружјем, индустрија забаве и/или коцкања, непроверене технологије, неадекватно одлагање отпада и неодговарајуће политике превенције загађења.

Друштвени фактори – спроводимо процену односа према запосленима (поштовање људских права, родне равноправности, уважавање различитости, безбедност и здравље на раду, брига о радној средини и условима рада) и друштвену одговорност (издвајање дела добити за пројекте заштите животне средине или пројекте за добробит локалне заједнице).

Фактори управљања – спроводимо процену примена рачуноводствених и пореских политика, структуре управљања, законитост у раду и транспарентност у извештавању.





2. Пословни процеси

У 2022. години, Друштво је наставило да процењује сопствене пословне активности у односу на ЕСГ критеријуме, као и пословне партнере.

Наш главни приоритет је да до 2025. године смањимо сопствени угљенични отисак за 15% у односу на 2020. годину, као и да постигнемо потпуну неутралност од угљеника до 2050. године, што је у складу са циљевима Зеленог договора ЕУ.

Што се тиче енергетске ефикасности у пословању, повећање удела електричне енергије добијене из обновљивих извора није у нашој директној контроли, међутим Друштво ефикасно утиче на смањење потрошње електричне енергије из постојећих извора, смањење потрошње папира у канцеларијском пословању и ефикасно управљање отпадом.





3. Одговорност према кључним заинтересованим странама

Друштво се са посебном одговорношћу односи према својим пословним партнерима, запосленима и заједници. Основни задатак је очување задовољства пословних партнера и запослених, а обе категорије се прате на годишњем нивоу.

Главни фокус је очување репутације Друштва као поузданог пословног партнера и послодавца, пружајући финансијску сигурност, едукацију и трансфер знања и технологије (know-how) пословним партнерима. Поред квалитетног образовања и стручног усавршавања запослених, посебну пажњу посвећујемо константном побољшању услова рада, здрављу и безбедности запослених и њихових породица путем разних погодности које укључују, али се не ограничавају само на додатно здравствено осигурање, осигурање од незгоде и допунско пензијско осигурање.





Технолошка решења за рад запослених од куће која су развијена и успешно примењена током пандемије К-19, и даље се унапређују/усавршавају за случај потребе.

Што се тиче заједнице, Друштво и запослени су и током 2022. наставили са учешћем у програмима који промовишу еколошку и друштвену одговорност, пројектима за лечење деце са тешким дијагнозама, особа са посебним потребама и другим социјално угроженим групама. Друштво ће и наредном периоду наставити са издвајањем дела добити за овакве пројекте.

Све наше активности су у складу и доприносе афирмацији Циљева одрживог развоја Уједињених нација (УН СДГ).





4. Управљање

Друштво примењује највише стандарде корпоративног управљања, строго поштује етичке и професионалне принципе у спровођењу пословних процеса и очекује да исте вредности деле пословни партнери и запослени.

Посвећени смо побољшању ефикасности и ефективности управљачке структуре Друштва на свим нивоима, вођени искључиво критеријумима пословне репутације, компетентности, радног искуства, формалног образовања, посебних вештина и полне структуре.

Наша посвећеност одрживости укључује редовне и јавно доступне извештаје о примени принципа одрживог пословања у нашој пословној пракси. Извештај о одрживом пословању се објављује најмање једном годишње, док се посебни извештаји, обелодањивања и остала документа, припремају током године за више заинтересованих страна.

На стратешком нивоу, све активности у вези одрживости су у домену одговорности Одбора за одрживо пословање.



Одбор за одрживо пословање



DUNAV RE a.d.o.

Главни задаци Одбора су:

1. Спровођење мисије Друштва која се односи на постизање одрживих циљева, чиме се ствара дугорочна стабилна основа за профитабилно и сигурно пословање, промовише транзиција ка одрживом друштву и смањује утицај на климатске промене.

2. Разматрање трендова и модалитета одрживог пословања заснованог на ЕСГ факторима и принципима одрживог пословања.

Реализација мисије Друштва је уско повезана са тежњом ка циљевима одрживости, чиме се ствара дугорочна стабилна основа за профитабилно и безбедно пословање, промовишући транзицију ка одрживом друштву и смањујући утицај на климатске промене. Побољшали смо нашу оријентацију ка одрживости у областима животне средине, друштва и управљања, усвајањем ЕСГ смерница у пословању. Један од најважнијих задатака овог документа је не само да формално регулише ову област која се убрзано развија, већ и да створи високу свест код запослених о значају ЕСГ фактора у пословању, као и могућим последицама / ризицима уколико се исти не примењују.





ФАКТОРИ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ, СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ И УПРАВЉАЊА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ

Фактори животне средине, друштва и управљања су идентификовани и њима се управља у складу са глобалним стандардима, путем постизања глобалних циљева одрживог развоја УН-а и принципа постављених у Париском споразуму.

Пажљиво пратимо кључне факторе у нашем пословању:

ФАКТОРИ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

- Употреба енергије
- Одговорност за животну средину
- Емисија угљен-диоксида и осталих компоненти базираних на угљенику
- Активности за заштиту животне средине
- Третман отпада
- Канцеларијски рад без папира





ДРУШТВЕНИ АСПЕКТИ

- Критеријум одабира клијената и партнера, који безусловно деле исте професионалне и етичке вредности као Дунав Ре
- Одговорност према Цедентима и партнерима
- Одговорност према запосленима (безбедност на раду, здравље и задовољство)
- Разноврсност и једнаке могућности за све
- Улагање у локалне заједнице (подршка здравству, образовању, култури и спорту)
- Превентивне активности усмерене на смањење ризика у друштвеном окружењу



ФАКТОРИ УПРАВЉАЊА

- Високи стандарди корпоративног управљања
- Поштене пословне праксе
- Коришћење тачних и транспарентних рачуноводствених метода и извештавања
- Одговарајућа процена чланова Управног и Надзорног одбора
- Избегавање сукоба интереса приликом избора чланова управе
- Могућност да акционари имају право гласа о важним питањима на седницама Скупштине
- Избегавање политичког или било ког другог ангажмана у циљу обезбеђивања повољније позиције или третмана **Друштва**
- Избегавање противправних радњи
- Забрана дискриминације и поштовање људских права



DUNAV RE a.d.o.





РЕЗУЛТАТИ У 2022. ГОДИНИ

АСПЕКТИ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Пажљиво пратимо следеће критеријуме:

- Угљенични отисак (CO₂ у тонама)
- Потрошња електричне енергије (у KWh)
- Учешће потрошње електричне енергије из обновљивих извора (у %)
- Сепарација прикупљеног отпада (у %)
- Просечна дневна потрошња канцеларијског папира (ком. по дану/запосленом)
- Улагања у заштиту животне средине (број донација, спонзорстава)





АСПЕКТИ ФАКТОРА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

	2022	2021	Indeks 2022/2021
Емисија угљен-диоксида (CO ₂ у тонама)	112.1	115.6	97
Емисија угљен-диоксида по запосленом (CO ₂ у тонама)	2.86	2.92	98
Потрошња електричне енергије (KWh)	10.166	10.701	95
Учешће потрошње електричне енергије из обновљивих извора (%)	3.0	3.0	100
Сепарација отпада(%)	100	100	100
Просечна дневна потрошња канцеларијског папира (укупно листова по дану/ по запосленом)	5.2	6.0	86
Улагања у заштиту животне средине (укупан број пројеката, акција, донација, спонзорства)	1	1	100





ДРУШТВЕНИ АСПЕКТИ

Пажљиво пратимо следеће критеријуме:

- Просечна старост запослених (године)
- Просечан радни стаж (године)
- Процент жена у укупном броју запослених (у %)
- Процент жена на 1., 2. и 3. нивоу управљања, испод Управног одбора (%)
- Флукутација запослених (у %)
- Просечан број часова обуке (по дану/запосленом)
- Број инцидента на послу
- Изгубљено време у инцидентима на послу (у сатима)
- Број партнера проверених према ESG критеријумима
- Улагања у заједницу (превентивне мере, донације, спонзорства)
- Задовољство запослених (1 – 5)
- Задовољство клијената (0 – 10)





ДРУШТВЕНИ АСПЕКТИ	2022	2021	Indeks 2022/2021
Просечна старост запослених (године)	41.8	43.3	96
Просечан радни стаж (године)	11.4	10.5	108
Процент жена у укупном броју запослених (%)	64.0	62.5	102
Процент жена на 1., 2., 3. нивоу управљања, испод Управног одбора (%)	63.64	63.64	100
Флукутација запослених (%)	9	10	90
Просечан број часова обуке (по дану/запосленом)	26	24	108
Број инцидената на послу	0	0	0
Изгубљено време у инцидентима на послу (сати)	0	0	0
Број партнера проверених према ESG критеријумима	117	106	110
Улагања у заједницу (превентивне мере, донације, спонзорства)	1	1	100
Задовољство запослених (1 – 5)	4.47	4.39	102
Задовољство клијената (0 – 10)	9.20	9.10	101





АСПЕКТИ УПРАВЉАЊА

Пажљиво пратимо следеће критеријуме:

- Процент жена у Управном одбору (у %)
- Процент жена у Надзорном одбору (у %)
- Просечна старост чланова Управног одбора (године)
- Независност чланова Надзорног одбора (у %)
- Представници акционара у Надзорном одбору (у %)
- Мандат актуелног председника Управног одбора (године)
- Мандат садашњег председника Надзорног одбора (године)
- Усвојене политике
- Међународно реномирани екстерни ревизор
- Период сарадње са постојећим ревизором (године)
- Период сарадње са претходним екстерним ревизором (године)





АСПЕКТИ ФАКТОРА УПРАВЉАЊА	2022	2021	Indeks 2022/2021
Процент жена у Управном одбору (%)	66.6	66.6	100
Процент жена у Надзорном одбору (%)	100	66.6	150
Просечна старост чланова Управног одбора (године)	52.66	52	101
Независност чланова Надзорног одбора (%)	33.3	33.3	100
Представници акционара у Надзорном одбору (%)	66.6	66.6	100
Мандат актуелног председника Управног одбора (године)	9	8	113
Мандат садашњег председника Надзорног одбора (године)	3	2	150
Усвојене политике	Да	Да	-
Међународно реномирани екстерни ревизор	Да	Да	-
Период сарадње са постојећим ревизором (године)	3	2	150
Период сарадње са претходним екстерним ревизором (године)	-	5	-





ЕСГ ПРОЈЕКТИ реализовани у 2022. години

ЖИВОТНА СРЕДИНА

На исти начин као претходне године, у 2022. смо поново учествовали у сличном пројекту очувања животне средине у великим градовима, елиминисањем прекомерног загађења токсичним гасовима из старих котлатница које још увек користе користе фосилна горива. Пројекат ревитализације још једне старе котларнице у којем смо учествовали, имплементиран је у складу са најмодернијим стандардима заштите животне средине, на начин да је након адаптације постројења, емисија CO₂ практично сведена на нула %.

У складу са Зеленом Агендом за Западни Балкан, Друштво планира да у 2023. години учествује у пројекту пошумљавања површина уништених шумским пожарима на локацијама које буду одређене као приоритетне.





СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Друштво је током 2022. годин наставило са политиком обезбеђења најбољих услова за рад запослених, пресељењем у нову пословну зграду дизајнирану према светским стандардима Зелене одрживости. Такође, пружене су остале погодности у смислу додатног приватног здравственог осигурања, 24 часовног осигурања од незгоде и добровољног пензионог осигурања.

Професионално усавршавање запослених је настављено и у 2022. години, путем интерних и екстерних семинара, стручног усавршавања у земљи и иностранству, учења на даљину, као и коришћења стручне библиотеке Друштва.

У склопу даљег развоја организације усресређене на клијента, Друштво је у 2022. години наставило са едукацијом цедената путем различитих семинара и радионица из области реосигурања.



ЕДУКАТИВНА ФУНКЦИЈА Друштва је успешно настављена и у 2022. години, објављивањем чланака из различитих области осигурања и реосигурања. Хиљаде прегледа и позитивни коментари на порталима друштвених мрежа, мотивишу наш тим за едукацију да настави са радом и у 2023. години.



DUNAV RE a.d.o.

Теме у 2022.	Бр. чланака
Осигурање	13
Реосигурање	29
ЕСГ	10
Климатске промене	10
Финансијска иницијатива програма УН за животну средину (УНЕП – ФИ)	2
Принципи УН за одрживо осигурања (УН-ПСИ)	2
УКУПНО	66



УПРАВЉАЊЕ



DUNAV RE a.d.o.

Друштво је у 2022. години:

- Користило тачне и транспарентне рачуноводствене методе и методе извештавања
- Спроводило процену способности и примерености чланова Извршног одбора и избегавало било какве сукобе интереса
- Није користило политички или било какав други ангажман ради обезбеђивања повољнијег положаја или третмана на тржиштима где послује
- Избегавало било какве илегалне радње или праксе
- Давало могућност својим акционарима да гласају о важним питањима на заседањима Скупштине Друштва

Надзорни одбор се састоји од 1/3 независних чланова

Комисија за ревизију се састоји од 1/3 независних чланова

Сви остали аспекти управљања у Друштву су у складу с најбољом међународном праксом.





DUNAV RE a.d.o.

<i>ОДРЖАНЕ СЕДНИЦЕ ОРГАНА УПРАВЕ</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
<i>Извршни одбор</i>	<i>28</i>	<i>24</i>	<i>30</i>
<i>Надзорни одбор</i>	<i>13</i>	<i>12</i>	<i>14</i>
<i>Комисија за ревизију</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>9</i>
<i>Скупштина</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>3</i>
<i>Укупно</i>	<i>55</i>	<i>49</i>	<i>56</i>





ПРИНЦИПИ ЗА ОДРЖИВО ОСИГУРАЊЕ (ПСИ)

Друштво за реосигурање Дунав Ре а.д.о. постало је потписник Принципа за одрживо осигурање (ПСИ) 13. маја 2022. године и члан глобалне заједнице банака, осигуравача и инвеститора који се придружују Финансијској иницијативи Програма Уједињених нација за животну средину (УНЕП ФИ).

Прихватамо Принципе за одрживо осигурање као глобални оквир индустрије осигурања за управљање ризицима животне средине, друштва и управљања (ЕСГ), као и визију Иницијативе ПСИ у којој индустрија осигурања има улогу у изградњи здравог, безбедног, отпорног и одрживог друштва.

Наше прихватање Принципа је конкретан пример лидерства у посвећености одрживом пословању, док ће наше будуће активности бити усмерене на претварање 4 Принципа у пословну праксу, као допринос индустрије осигурања економској, друштвеној и еколошкој одрживости.





Друштво подржава Иницијативу ПСИ како би боље управљало ЕСГ ризицима и пружио квалитетну заштиту од истих.

1. **Принцип**–Укључујемо питања животне средине, друштва и управљања која су релевантна за послове осигурања, у процесе доношења одлука.
2. **Принцип**–Заједно са нашим џедентима и пословним партнерима подижемо свест о важности фактора животне средине, друштва и управљања, адекватном управљању ризицима и развијању решења за исте.
3. **Принцип**–Заједно са владом, регулатором и другим кључним чиниоцима промовишемо друштвене акције везане за питања животне средине, друштва и управљања.
4. **Принцип**–Редовним јавним објављивањем нашег напретка у примени Принципа за одрживо осигурање показујемо одговорност и транспарентност према друштвеној заједници.





Следеће теме из области одрживости су наши приоритети у периоду 2022–2025:

- *Смањење ризика од климатских промена (прилагођавање, ублажавање)*
- *Смањење катастрофалних ризика и повећање отпорности на исте*
- *Циркуларна економија и смањење загађења*
- *Праведна транзиција ка ниским емисијама угљеника*
- *Биодиверзитет и позитивна агенда за природу*
- *Финансијско здравље и инклузија*
- *Добро физичко и ментално здравље и благостање*
- *Превентивна здравствена заштита*
- *Родна равноправност*
- *Људска права*





Следеће активности из области одрживости су наши приоритети у периоду 2022–2025:

- Развијање одрживих производа (ре)осигурања
- Промовисање интеграције ЕСГ фактора у процесе преузимања ризика и улагања
- Унапређење процене климатских ризика и стратегије прилагођавања
- Прелазак портфела на потпуну карбонску неутралност до 2050. године
- Унапређење процене ризика од природних опасности
- Усклађивање портфела осигурања са Циљевима одрживог развоја (СДГ)
- Јачање праксе корпоративне одрживости
- Подршка друштвено одговорним иницијативама
- Коришћење нових технологија за подршку циљевима одрживости





РЕЗИМЕ

СТРАТЕШКИ ЦИЉЕВИ ЗА ОДРЖИВО ПОСЛОВАЊЕ у периоду 2022-2025. године, усклађени су са Принципима за одрживо осигурање УН, Циљевима одрживог развоја УН, Зеленом агендом за Западни Балкан, Зеленом конвенцијом ЕУ и другим обавезујућим документима за Републику Србију. Успешно смо остварили циљеве везано за смањење неизвесности животне средине, друштвене одговорности и стварање одрживих вредности за наше акционаре, пословне партнере и запослене.

Финансијско пословање

- ✓ Постигли смо даљи пораст премије у области зелених технологија и одрживих извора енергије
- ✓ Успешно настављамо са пројектом Зелена премија за зеленију будућност
- ✓ Наставили смо спровођење пословне оријентације ка пројектима обновљивих извора енергије, соларним електранама, Ветроелектранама и пројектима десумпоризације – укључујући азот-моноксида из термоелектрана
- ✓ Друштво ће у наредном периоду наставити приоритетно да подржава пројекте алтернативних извора енергије, ради постизања циљева одрживог развоја до 2025. године

Организација

- ✓ Наставили смо са оптимизацијом постојећих и развојем нових пословних процеса, усклађених са најбољим ЕСГ стандардима
- ✓ Иновације у пословању имплементирани током 2022. године, укључиле су ЕСГ факторе где год је то било могуће

Пословни партнери и запослени

- ✓ Наша мисија на афирмацији одрживости пословања путем пуне имплементације ЕСГ стандарда, настављена је и у 2022. години
- ✓ Агилни приступ је примењен у свим сферама пословања, а посебно у односима са клијентима
- ✓ Успоставили смо ефикасну структуру кључних функција у процесу доношења одлука на нивоу свих организационих делова
- ✓ Друштво је током 2022. године спроводило политику одговорног послодавца према запосленима, као свом најважнијем ресурсу
- ✓ Посебна пажња посвећена је професионалним обукама, сигурности на раду, здравственој заштити и задовољству запослених
- ✓ Друштво је у 2022. години успешно применило најбоље праксе диверзитета и једнаких могућности за све запослене

